

# Change Canvas – Arbeitsblatt

## Twin Transformation



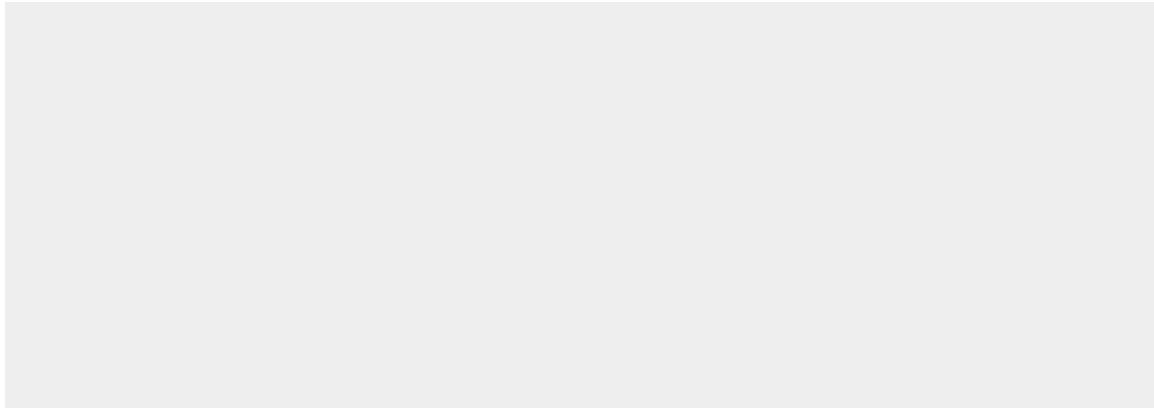
Das Change Canvas unterstützt Führungsteams dabei, zentrale Elemente eines Veränderungsvorhabens sichtbar zu machen – von der Ausgangslage bis zur Einbindung der Stakeholder. Es schafft Klarheit, Orientierung und hilft, kulturelle Veränderungen wirksam zu verankern.

### Anleitung:

1. Arbeiten Sie die Bereiche des Change Canvas Schritt für Schritt durch.
2. Nutzen Sie die grauen Felder für eigene Notizen.
3. Beziehen Sie Ihr Team frühzeitig ein, um Perspektiven zu bündeln.
4. Nutzen Sie das Canvas zur Vorbereitung von Workshops und Dialogformaten.

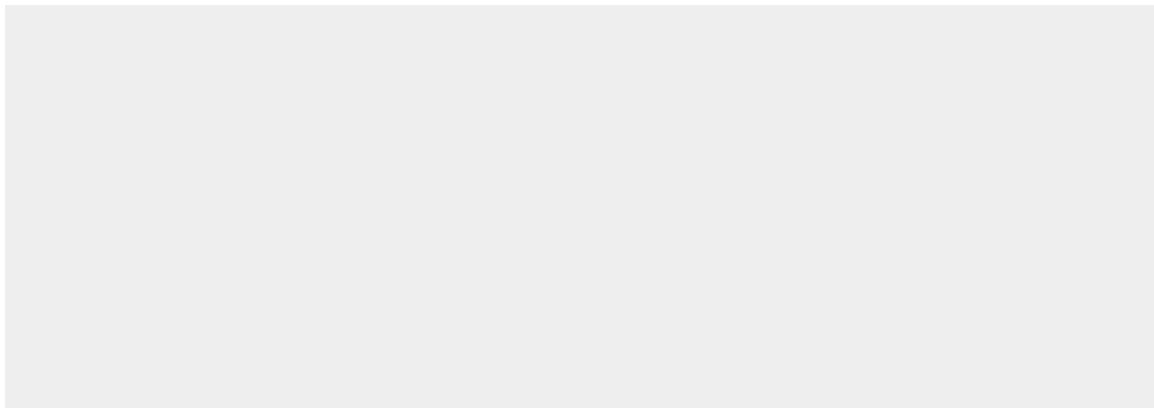
## **1. Ausgangslage**

Was ist der aktuelle Zustand, der verändert werden soll? Welche Herausforderungen und Spannungen bestehen?



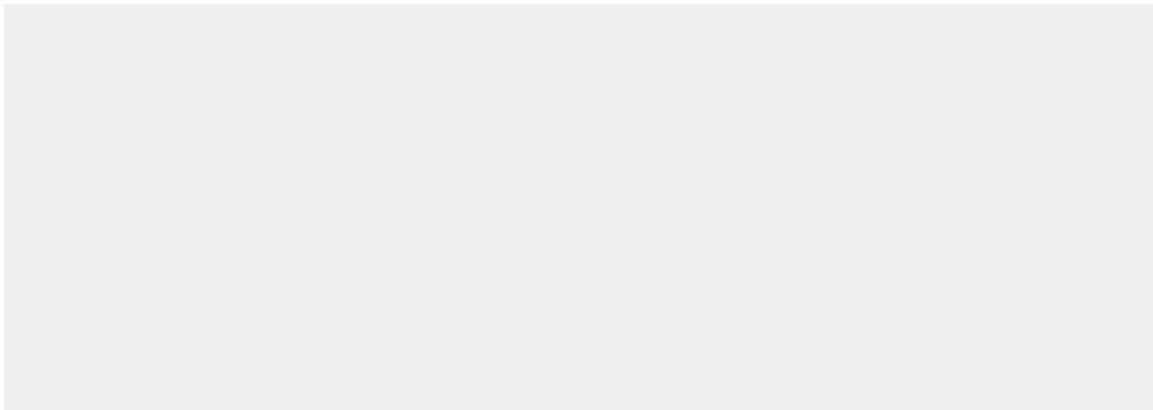
## **2. Zielbild & Transformationsvision**

Wie soll der zukünftige Zustand aussehen? Welche Verhaltensweisen, Werte oder Systeme sollen etabliert werden?



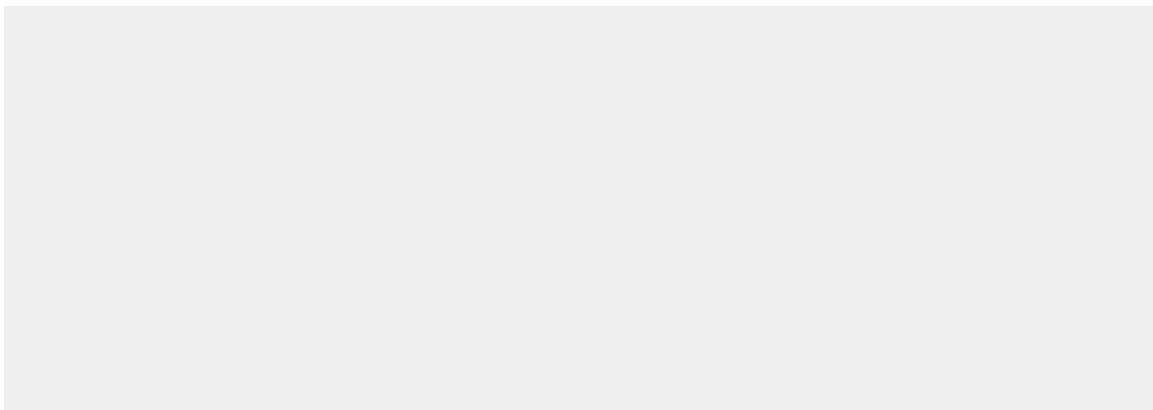
### **3. Nutzenversprechen**

Welchen konkreten Nutzen haben Mitarbeitende, Kunden oder andere Stakeholder vom Wandel?



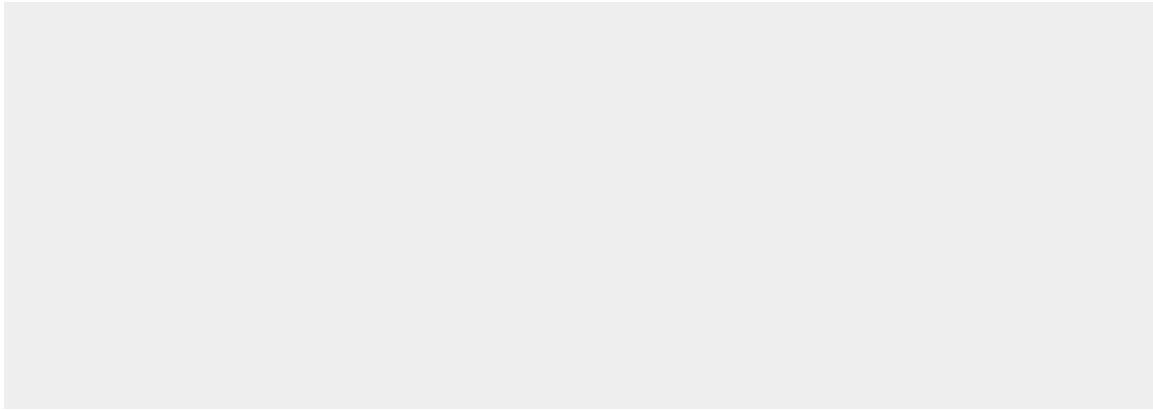
### **4. Schlüsselmaßnahmen & Hebel**

Welche Aktivitäten und Interventionen sind notwendig, um das Zielbild zu erreichen?



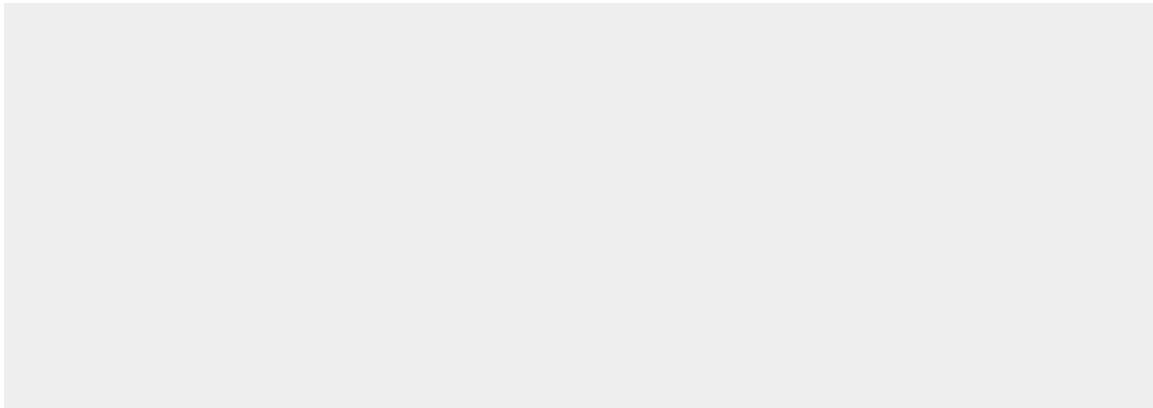
## **5. Beteiligung & Stakeholder-Einbindung**

Wer muss wie einbezogen werden? Welche Kommunikations- und Dialogformate werden genutzt?



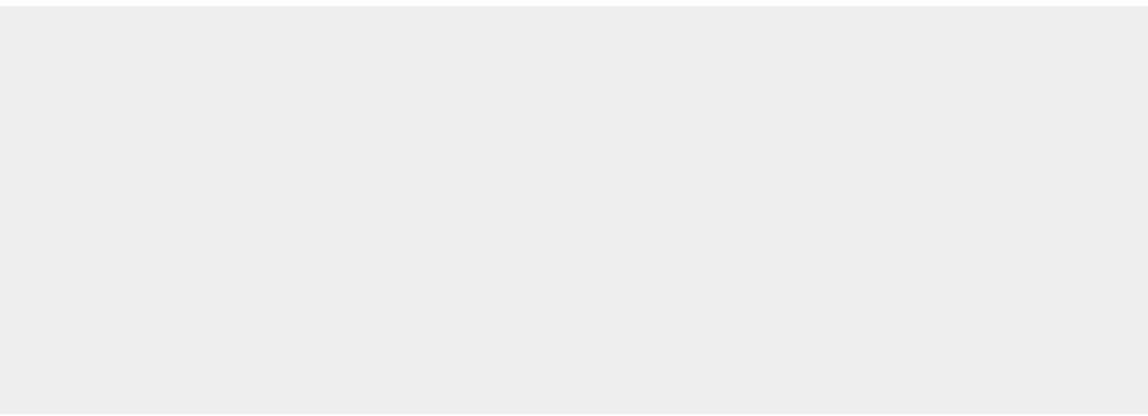
## **6. Risiken & Widerstände**

Welche Risiken, Bedenken oder Widerstände treten voraussichtlich auf? Wie kann ihnen begegnet werden?



## 7. Erfolge & Indikatoren

Woran wird erkannt, dass der Wandel gelingt? Welche Indikatoren zeigen Fortschritte?



## Disclaimer

Die Nutzung dieses Tools erfolgt ausschließlich auf eigenes Risiko. Dieses Dokument ersetzt keine professionelle Beratung und stellt keine rechtlich verbindliche Handlungsempfehlung dar. Jegliche Haftung für personelle, materielle, organisatorische oder wirtschaftliche Schäden wird ausgeschlossen.