

Kompetenzmatrix – Arbeitsblatt Twin Transformation



Die Kompetenzmatrix dient der systematischen Erfassung und Bewertung relevanter Fähigkeiten für die Twin Transformation. Sie macht sichtbar, welche Kompetenzen vorhanden sind, wo Lücken bestehen und wie Qualifizierungsmaßnahmen priorisiert werden sollten.

Anleitung:

1. Tragen Sie die relevanten Rollen oder Mitarbeitenden in die Zeilen ein.
2. Bewerten Sie die Kompetenzen in den vier Kategorien: Digital, ESG, Daten, Change & Leadership.
3. Nutzen Sie eine Skala von 1–5 (1 = niedrig, 5 = hoch).
4. Markieren Sie Entwicklungsbedarfe.

Kompetenzmatrix

Rolle / Person	Digitale Kompetenzen	ESG- Kompetenzen	Datenkompetenz	Change & Leadership	Entwicklungsbedarf
-------------------	-------------------------	---------------------	----------------	------------------------	--------------------

Interpretation

Bewertungsskala:

- 1 = sehr geringe Kompetenz
- 2 = grundlegend
- 3 = solide
- 4 = weit fortgeschritten
- 5 = Expertenniveau

Nutzen Sie die Ergebnisse zur:

- Identifikation von Qualifizierungsbedarfen
- Teamentwicklung
- Priorisierung von Weiterbildungsmaßnahmen
- Rollen- oder Aufgabenanpassung

Disclaimer

Die Nutzung dieses Tools erfolgt ausschließlich auf eigenes Risiko. Dieses Dokument ersetzt keine professionelle Beratung und stellt keine rechtlich verbindliche Handlungsempfehlung dar. Jegliche Haftung für personelle, materielle, organisatorische oder wirtschaftliche Schäden wird ausgeschlossen.