

Rollenprofile – Arbeitsblatt

Twin Transformation



Dieses Arbeitsblatt unterstützt bei der Erstellung klarer Rollenprofile für Twin-Transformationsprogramme. Es kombiniert professionelle HR-Struktur mit spezifischen Anforderungen an Nachhaltigkeit, Digitalisierung und Datenkompetenzen.

Vorlage zur Erstellung eigener Rollenprofile

Rollenname

Bezeichnung der Rolle im Transformationskontext.

Rollenmission

Welchen Zweck erfüllt die Rolle? Welche Wirkung soll sie entfalten?

Hauptverantwortlichkeiten

Zentrale Aufgabenbereiche und Verantwortlichkeiten.

Befugnisse & Entscheidungskompetenzen

Welche Entscheidungen darf die Rolle treffen?

Zentrale Twin-Kompetenzen

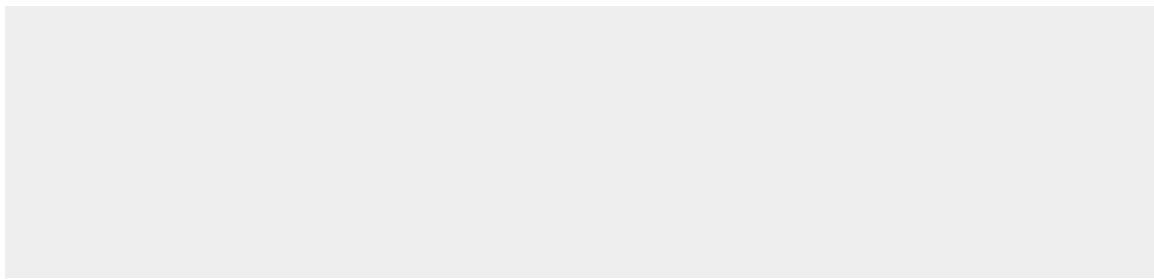
Digitale, ökologische, organisatorische und datenbezogene Fähigkeiten.

Stakeholder & Schnittstellen

Mit welchen Gruppen arbeitet die Rolle zusammen?

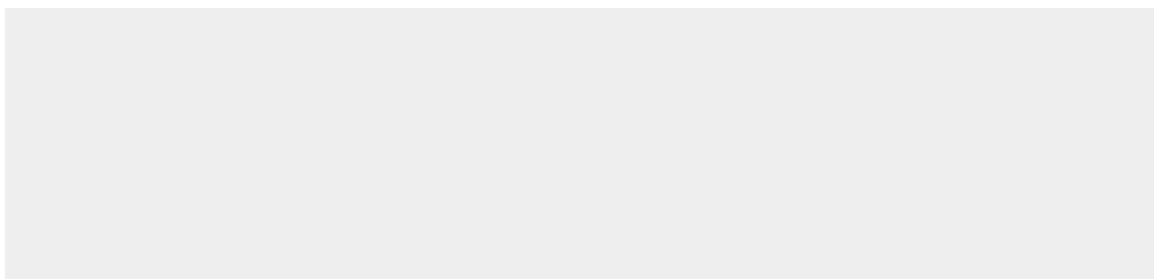
KPIs / Erfolgsindikatoren

Woran wird die Rolle gemessen?



Risiken bei unklarer Besetzung

Was kann passieren, wenn die Rolle fehlt oder unklar ist?



Beispielrolle: Transformationslead

Rollenname

Transformationslead (Twin Transformation)

Rollenmission

Der Transformationslead steuert die Twin Transformation strategisch, organisatorisch und kulturell.

Hauptverantwortlichkeiten

Programmsteuerung, Priorisierung, Ressourcen, Risiko- und Kommunikationsmanagement.

Befugnisse & Entscheidungskompetenzen

Freigabe von Initiativen, Priorisierung, Eskalation, Budgetentscheidungen innerhalb des Programms.

Zentrale Twin-Kompetenzen

Digitale Leadership-Fähigkeiten, ESG-Verständnis, Datenorientierung, Change-Kompetenz.

Stakeholder & Schnittstellen

GF/Vorstand, ESG-Team, CIO/IT, HR, Fachbereiche, Auditoren.

KPIs / Erfolgsindikatoren

Zielerreichung, Reifegradsteigerung, erfolgreiche Skalierung, Akzeptanzwerte.

Risiken bei unklarer Besetzung

Fragmentierung, Zielkonflikte, fehlende Steuerung, stagnierender Kulturwandel.

Beispielrolle: Sustainability Lead

Rollenname

Sustainability Lead / ESG Owner

Rollenmission

Verantwortet die Integration ökologischer und sozialer Zielsetzungen und die CSRD-Konformität.

Hauptverantwortlichkeiten

ESG-Strategie, CSRD-Umsetzung, Datenmanagement, Stakeholderkommunikation.

Befugnisse & Entscheidungskompetenzen

Priorisierung ESG-Themen, Vorgaben zur Datenerhebung, Mitentscheidungen in Produkt-/Lieferkettenfragen.

Zentrale Twin-Kompetenzen

Nachhaltigkeitsexpertise, Datenkompetenz, Prozessverständnis, Change-Kommunikation.

Stakeholder & Schnittstellen

Transformationsteam, IT, Einkauf, Produktion, HR, Auditoren.

KPIs / Erfolgsindikatoren

ESG-Datenqualität, Auditfähigkeit, CO2-Reduktion, Reifegradfortschritt.

Risiken bei unklarer Besetzung

Compliance-Risiken, schlechte Datenqualität, fehlende Integration, Reputationsrisiken.

Empfohlene Rollen für Twin-Transformation

- Transformationslead
- Sustainability Lead / ESG Owner
- Digital Lead / CIO Office
- Data Manager / Data Steward
- Change Lead
- Prozess- & Fachbereichsverantwortliche
- Steering Committee / Transformationsgremium

Disclaimer

Die Nutzung dieses Tools erfolgt ausschließlich auf eigenes Risiko. Dieses Dokument ersetzt keine professionelle Beratung und stellt keine rechtlich verbindliche Handlungsempfehlung dar. Jegliche Haftung für personelle, materielle, organisatorische oder wirtschaftliche Schäden wird ausgeschlossen.